

POLÍTICAS INTERNAS

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

COM BASE NA NBR ISO 16001

Objetivo

Instaurar na empresa CL MANTOVAN as políticas tangentes aos direitos humanos em concordância com as diretrizes da NBR ISO 16001, tanto no interior da empresa quanto em suas atividades e influências externas.

Princípios

Abarcar todas as diretrizes apresentadas na resolução 16001 a fim de garantir igualdade, liberdade e equidade em nossas práticas e julgamentos, condenando e extinguindo qualquer ato que possa violar tais direitos.

Influência

A CL MANTOVAN aceita sua responsabilidade de influência através de práticas justas, dignas e éticas para com todos que perpassam ou usufruem dos serviços da empresa.

Colaboradores

- Conduta interna da empresa com seus colaboradores

A CL MANTOVAN garante uma conduta ética e digna com seus funcionários, fornecendo cestas básicas além de manter a integridade econômica no que tange ao recebimento salarial com base na categoria em que o funcionário se encaixa na pontualidade de seu recebimento salarial, evitando atrasos sempre que possível.

Sempre foi um modo de trabalho da empresa o respeito para com todos e a inexistência de violação de qualquer direito humano vigente, isto é, a empresa garante que seu colaborador possa se expressar política e/ou religiosamente da maneira que quiser, contanto que esta mesma conduta não viole os direitos humanos.

A liberdade de expressão também se estende em requisitos físicos, como modos de se vestir, andar, falar ou agir.

- Políticas de contratação

A empresa não conta com pré-requisitos para contratação que viole a liberdade de expressão do possível futuro funcionário, aceitando qualquer sexo, gênero ou ideologia desde que a mesma garanta os direitos dos demais (não contribuir para ideais preconceituosos, racistas ou excludentes).

Contratação de cadeia de valor

A fim de garantir a segurança em torno de todos os envolvidos no dia-a-dia da empresa, a DAIANE ETQUETAS não contribui ou contrata nenhuma empresa que possua débitos ou pendências na lista de órgãos públicos fiscalizados sejam eles na esfera municipal, estadual ou federal.

Comunidade

A CL MANTOVAN procurou sempre manter um bom relacionamento em sua comunidade, garantindo que suas práticas maquinárias ou laborais não interfiram no dia-a-dia dos moradores arredores e para tal certificação é feito de maneira bimestral uma consultoria com as residências próximas a empresa e questionado se há algum tipo de reclamação, a fim de sanar qualquer possibilidade de uma coexistência não positiva.

Canais de denúncia

Para garantir um bom ambiente de trabalho através do estabelecimento e atuação nas práticas da NBR 16001 tangentes aos direitos humanos, a empresa conta com um canal de denúncias localizado nos arredores do ambiente, em fácil localização para quaisquer colaboradores a qualquer hora do dia e caso haja alguma preocupação do colaborador em respeito ao seu anonimato no ato da denúncia a empresa também conta com um email (ouvidoria@daianebrindes.com.br) e com um telefone móvel (18 99706-2802).

Toda denúncia feita é submetida a uma ouvidoria, que procura verificar a veracidade da denúncia feita, garantindo a integridade da empresa, do denunciante e do denunciado.

POLÍTICA TRABALHISTA

COM BASE NA NBR ISO 16001

Objetivo

Tendo a perspectiva de que os colaboradores da empresa são os meios para se alcançar o sucesso em seu geral enquanto detentora de força braçal ao lado do trabalho maquinário, aqui apresenta-se a posição tomada bem como ações e princípios para se manter um ambiente de trabalho valorizador, positivo e saudável, executando desde a práxis individual do serviço até sua jornada de trabalho em conformidade com as leis trabalhistas.

Atuação

A fim de garantir o melhor ambiente possível para nossos colaboradores a empresa conta com as diretrizes pautadas nos direitos humanos e código de ética junto das demais encontradas na NBR16001, trazendo orientações e conscientizações sobre o aspecto ambiental e como manter um ambiente de trabalho seguro para nossos colaboradores. A preocupação com o corpo de colaboradores não se restringe somente ao âmbito laboral, mantendo, assim, um ambiente ainda que profissional, pessoal com nossos colaboradores buscando sempre seu bem-estar e conforto e procurando sanar quaisquer questões que sejam levantadas no que diz respeito ao trabalho.

Remuneração e Relações Trabalhistas

A política da empresa no quesito remuneração é baseada nas práticas unidas da OIT(Organização Internacional do Trabalho) e CLT(Consolidação das Leis do Trabalho), buscando sempre manter tal postura.

Conduta interna da empresa com seus colaboradores

A CL MANTOVAN garante uma conduta ética e digna com seus funcionários, que contam com cestas básicas além de manter a integridade econômica no que tange ao recebimento salarial com base na categoria em que o funcionário se encaixa na pontualidade de seu recebimento salarial, evitando atrasos sempre que possível. Sempre foi um modo de trabalho da empresa o respeito para com todos e a inexistência de violação de qualquer direito humano vigente, isto é, a empresa garante que seu colaborador possa se expressar política e/ou religiosamente da maneira que quiser, contanto que esta mesma conduta não viole os direitos humanos. A liberdade de expressão também se estende em requisitos físicos, como modos de se vestir, andar, falar ou agir.

Serviços e parceiros de negócios aos princípios trabalhistas

Para garantir que a empresa siga ética em suas ações, a Daiane Brindes não compactua com nenhuma relação comercial com fornecedores, colaboradores, prestadores de serviços ou parceiros que não sigam os princípios éticos e legais expostos neste ou em qualquer outro documento emitido